

別紙8：担い手確保に向けた取組推進の表明書

(〇〇株式会社)は、

1. のとおり表明し、2. のとおり現状と今後の取組予定について報告する。

1. 担い手確保に向けて以下に取り組めます。

- 就労・育成環境の改善
- 技能者の技能や経験に応じた処遇の確保

2. 担い手確保に関する取組について、現状と今後の取組予定を以下のとおり報告します。

(注意) 2. の項目の回答内容は補助金の交付可否には一切影響しません。実態に即してご記入くださいますようお願いいたします。

○ 就労・育成環境の改善

※ 各項目について「実施中/実施済」「実施予定」「実施予定なし」のいずれかにチェックを入れてください。

※ 技能者を直接雇用していない事業者であっても、協力事業者・下請事業者等における技能者の就労・育成環境の改善に資する取組を行っている場合には、該当する項目にチェックしてください。

※ ⑤において「実施中/実施済」又は「実施予定」をチェックした場合には、記載例にならって取組内容を記載してください。

	実施中 /実施済	実施予定	実施予定 なし
①就労環境の改善			
➢ 技能者の正規雇用（社員化）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 週休2日の確保	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 退職金制度の導入（自社の退職金制度、建退共加入等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
②育成環境の改善			
➢ OJTを含む自社の訓練プログラム等で育成	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 職業訓練校の活用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 業界団体等が実施する共同研修等の活用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 教育機関との連携（インターンシップの受入れや出前講座の実施等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③一人親方に対する「働き方自己診断チェックリスト」※1 の活用推進	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④女性技能者等活躍のための取組（快適トイレ・更衣室の 設置等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤その他	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

「実施中/実施済」又は「実施予定」にチェックした場合、取組の内容について以下に記載してください。

記載例：

- ・障害者等活躍のための取組（社屋のバリアフリー化）
- ・テレワークや時短勤務、フレックスなど多様な働き方の導入
- ・オフィスレイアウトの見直しや照明・空調等の最適化を実施

○ 技能者の技能や経験に応じた処遇の確保

- ※ 各項目について「実施中/実施済」「実施予定」「実施予定なし」のいずれかにチェックを入れてください。
- ※ 技能者を直接雇用していない事業者であっても、協力事業者・下請事業者等における技能者の処遇改善に資する取組を行っている場合には、該当する項目にチェックしてください
- ※ ⑥において「実施中/実施済」又は「実施予定」をチェックした場合には、記載例にならって取組内容を記載してください。

	実施中 /実施済	実施予定	実施予定 なし
①技能者の就業履歴の蓄積			
➢ 建設キャリアアップシステム（CCUS）※ ² を活用			
• 事業者登録を実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• 就業履歴を蓄積できる環境整備を実施（カードリーダー、QRコード設置等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• 自社社員の技能者登録を実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• 下請事業者も含めた技能者登録の促進を実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ その他システムを活用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
「実施中/実施済」又は「実施予定」にチェックした場合、システム名を以下に記載してください。			
➢ 自社において独自に蓄積	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
②蓄積した就業履歴や取得資格を踏まえた処遇			
➢ CCUSにおけるレベルを考慮した給料の支払い	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ CCUSレベル別年収※ ³ 目標値以上の支払い	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
➢ 自社の独自基準において評価	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③「労務費に関する基準」※⁴を踏まえた下請に対する適正な労務費支払い			
④「建設技能者を大切にせる企業の自主宣言制度」※⁵における宣言			
⑤自社技能者による資格取得に対する助成			
⑥その他			
「実施中/実施済」又は「実施予定」にチェックした場合、取組の内容について以下に記載してください。 記載例： ・社員の資格取得に対する支援の実施 ・下請事業者等に対するCCUS導入の支援（説明会の実施等） ・目標管理制度や人事評価制度等を導入し社員評価を実施			

※1 社会保険の加入に関する下請指導ガイドライン (https://www.mlit.go.jp/totikensangyo/const/totikensangyo_const_fr2_000008.html)

※2 建設キャリアアップシステム（CCUS）について (<https://www.ccus.jp/>)

※3 労務費に関する基準ポータルサイト「CCUSレベル別年収」とは (<https://roumuhi.mlit.go.jp/related-measures/ccus>)

※4 労務費に関する基準ポータルサイト (<https://roumuhi.mlit.go.jp/>)

※5 建設技能者を大切にせる企業の自主宣言制度ポータルサイト (<https://jishusengen.mlit.go.jp/>)

以上

表 明 日 : _____
 事 業 者 名 : _____
 代 表 者 名 : _____
 連 絡 先 (担 当 部 署) : _____